



分会活動 ガイドブック

ユアテックユニオン

ユアテックユニオンとは

ユアテックで働く**従業員とその家族の豊かな生活を実現するために**、労働条件の維持向上を目指して活動しています。働く従業員の代表として、賃金や一時金、労働条件や福利厚生などの改善などについて会社と対等な立場で話し合いをおこなっています。**働くみんなで力を合わせて目的の向上をはかる集まりが労働組合です。**

安全と健康の確保を
優先して家庭の幸せを
向上させる



組合員の声を集め、
明るくやりがいの
ある職場をつくる



働くみんなの幸せ

労働条件の改善により
生産性向上に協力する



健全な組合がある
ことで組合員や会社
にとって働く安心につなげる



どうして、ユニオンが必要なの？

「組合員の幸せ」「よりよい職場」を実現するためには、分会と事業所が対等な立場で話し合い、協力し合う必要があります。働く一人ひとりが働きがいを感じるように現場の課題などを分会として事業所に伝えて一緒に考え協力して解決していく必要があります。

分会

豊かな生活

働きがいのある職場

会社の発展

労使
支え合い
協調

事業所

分会があることの存在意義



分会役員が活動すると・・・

- 組合員との話し合いから課題や意見を見出し事業所に伝え**職場の風通しがよくなります。**
- 総合生活改善交渉で職場からの声を伝えて**労働条件などの改善を促せます。**
- 組合員と話すことで信頼関係が生まれ仲間を大切に思うことで**安全で安心して働くことができます。**
- 分会活動をみんなで決めてみんなで**楽しさを共有する活動ができます。**

職場はこう変わる！！

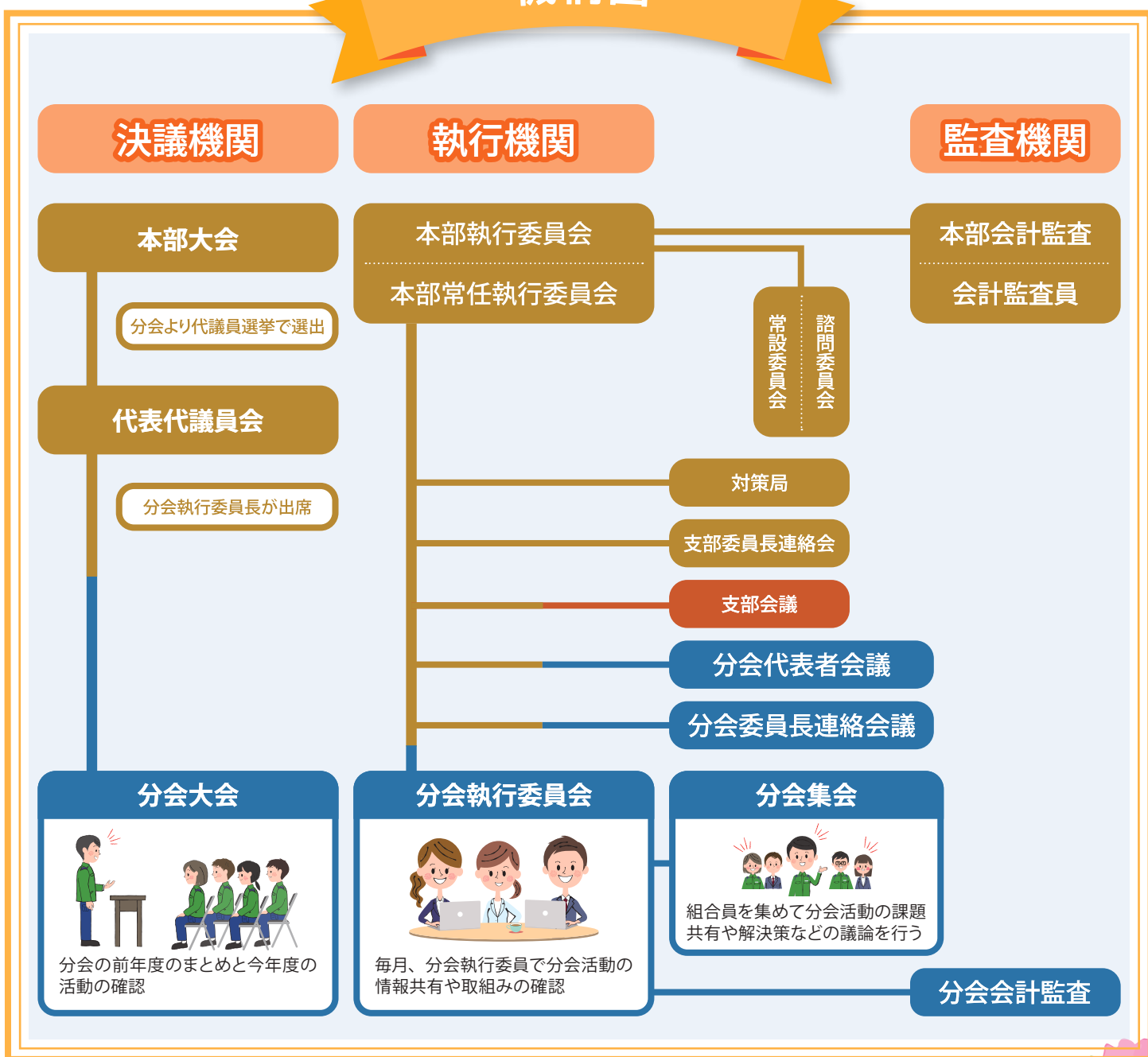
- 従業員の働く意欲が**向上します。**
- 職場の風通しがよくなると従業員から**声を出しやすくなります。**
- 従業員の信頼関係によりなすべきことが**しやすくコンプライアンスを守ることができます。**
- 従業員が生き生きとすると会話が弾んで**楽しい職場になります。**



どのように運営されているの？

ユニオンの運営は、決議機関・執行機関・監査機関の3つに分かれています。
 分会では組合員のためにどのような活動を計画することがよいかを考え、支部・本部と連携をして取り組み、**組合員と一緒に分会運営をする**必要があります。

機構図





組合員一人ひとりが主役 キーマンは分会役員のみなさんです



職場をもっと快適に、そして良い事業所を目指して、組合員一人ひとりの声をもとに、**管理職との協議（話し合い）**を行いましょ。組合員みんなの自発的な声があることで分会の運営ができるのです。そして**組合員の声を一番身近で聴くことができるのは分会役員です**。分会役員を通じて、「職場の問題・労働条件の改善などを図りたい」という組合員みんなの声が集まることで大きな力となり、より働きやすい環境づくりができます。**ユアテックユニオンのキーマンは分会役員のみなさんです**。コミュニケーションを大切にリーダーシップを発揮しましょ。

声の伝わり方



ユアテックユニオンは
本部・分会直結体制

組織内で連携・
情報共有が大切!!



組合員一人ひとりの組合費で、 ユニオンの運営すべてをまかっています



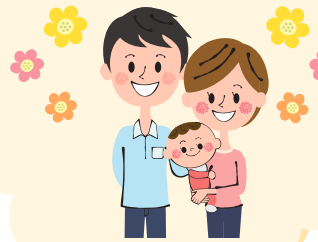
ユニオンは会社と対等な立場を保つ必要があるため、会社からの援助は一切ありません。組合員が収めた組合費で組合活動を行っています。組合費は毎月「チェックオフ」されています。「チェックオフ」とは、会社との協定により賃金から組合費を自動的に天引きする仕組みです。組合員が収めている貴重な組合費です。どのように使えば組合員のためになるのかを計画し、しっかり収支管理を行いましょう。

分会集会・対話活動

レクリエーション活動



共済活動



ボランティア活動



分会

分会

分会

みんなで協力して
組合活動を！

組合員からの
大切な財産

青年部活動



分会

安全衛生活動



どんな活動をしているの？

組合員とその家族の豊かな幸せの実現！！

対話活動・分会集会・分会執行委員会・分会大会 etc...



組合員の安全と健康の確保！！

安全衛生委員会・労使協議会・労使パトロール etc...



社会情勢から組合員を守る！！

東北電力総連活動・連合活動・メーデー etc...



組合員相互の助け合いの支援！！

福祉共済事業・東北電力生協・ろうきん・こくみん共済coop・電力総連年金 etc...



組合員の人間形成・地域貢献の心を育てる！！

教育活動・青年部活動・分会活動 etc...



ユニオンビジョン達成に向けた 分会役員のありたい姿

ユニオンビジョン

ビジョン実現のための重点項目

身近な存在

組合に関する知識を有し、分会役員みんなで連携をしながら、組合員が気軽に相談できるよう活動を進めている存在。

職場の課題改善

より良い職場づくりのために、課題解決に導いていくための知識と行動力を兼ね備えた、組合員に一番身近な存在。

組合員の成長支援

分会のリーダーとして、活動を進め組合員から頼りになる存在。

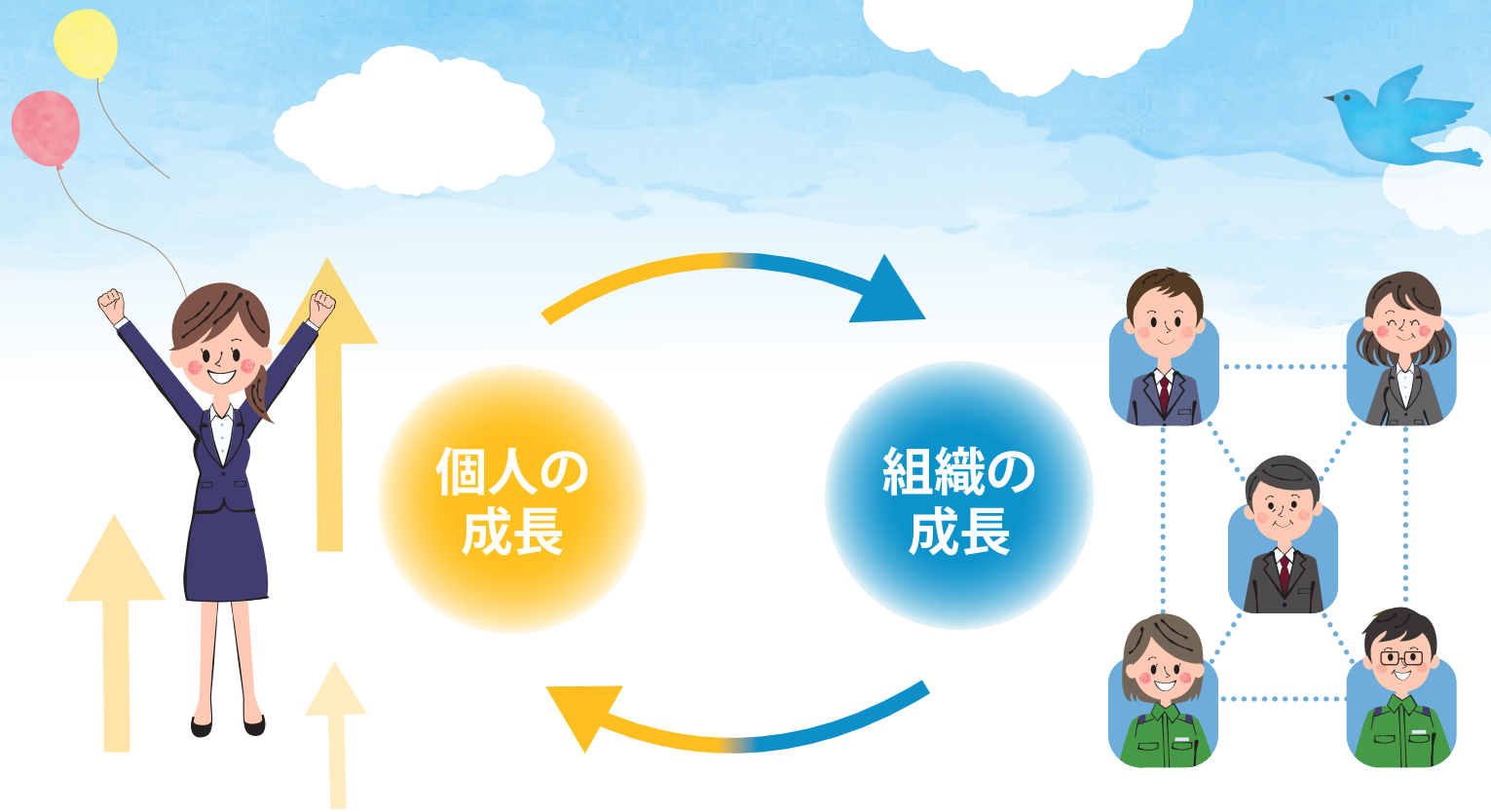


分会活動サポートツール



これを見れば
安心!
かんたん!
わかる!





分会活動



5年後、10年後のあなたの理想の状態はどんな状態でしょうか？

分会役員として組合活動を推進する行動(経験)を積み重ねることによって、人脈や企画力・コミュニケーション力など、さまざまな経験やスキルが身につきます。それらはあなた自身の成長や自己実現のためにおいて必ず役に立つものになっていくでしょう。同じ時間をどのように使うか、何を得ようとするか、**あなた次第で可能性はさらに広がります**。分会役員という機会をぜひ組織だけでなく、自分自身のためにも活用していきましょう。



ユアテックで働く、私たちの10年後のありたい姿

ユニオンビジョン

「インプレッシブONE」

～Our Next Evolution～

感動的な未来をめざし、次の進化に挑戦

心に秘めた想いを声に!

「地域や社会との繋がりを大切にし、みんなで前向きにチャレンジしながら成長している」組織を目指して躍進します



みんなの心

- 充実したイベントや理解・実践しやすい教育を行い、全員参加の活発な組織活動を展開している。
- 組合員が対話・意見交換を充実させ、信頼しあい一体感を持って活動している。

- 全員が活発に組合活動に参画
- 情報発信力のある組合組織づくり
- 組合役員向け研修と教育活動・内容の充実
- 積極的なレクリエーション活動の推進
- 組合員や組合員の家族との対話・意見交換の充実
- ワークライフバランスの理解・浸透・実践
- 組合組織体制の整備と運営の充実
- 組合員の生活向上に向けた福祉・共済活動の充実

みんなの想い

- 組合員の心と体が良好に保たれ、メリハリの効いた働き方ができている。
- ユニオンと会社が相互理解・協力し、多様なライフスタイルに対応できる職場風土が構築されている。

- より働きやすい労働環境の整備
- 職場の意思を尊重した労使協議の展開
- 賃金を含めた労働条件の向上
- 健康で安全な職場づくり
- メリハリの効いた働き方の推進
- 計画的な有給休暇の取得促進
- 人材教育・能力開発の充実
- 女性も活躍できる職場環境づくり
- コンプライアンスの徹底



みんなの声

- 地域に根ざした多様な活動への参加・参画により認知度が上がり、地域に信頼される組織になっている。
- 組織内議員の活動を理解し、組合員の声を政治の場へ届けることで、「ゆとり豊かさの実現」につながっている。

- 政治活動の重要性の理解促進と報告の充実
- 地域活動への参加・参画と組織の友好PR
- ボランティア活動の実施と推進 (YUボランティア)



心と想いと声を繋ぐ

- 多様な広報活動を展開し、組合員とその家族に活動内容が理解・浸透されている。

- 組合員とその家族に向けてわかりやすい内容で情報発信をする



▲ホームページはこちら

宣言 '93

いま、私たちのユアテックユニオンは新たな力強い歩みを開始します。ユアテックに働くすべての者が友愛と信義のもとに集い、組合員とその家族の幸せを確実に拡大していくことを目指し、民主的労働運動というまっすぐな一筋の道を、新しい時代に向かって。21世紀までもうすぐという今日、社会の様々な変化が私たちの職場環境・生活環境にも大きな変化をもたらし、新たな課題が生まれています。これらの変化の渦の中で、ユアテックユニオンは民主的労働運動を唯一のコンパスとして逞しく進みます。生涯にわたる生活の安定と豊かさを実現するために、ゆとりと活力のある安全な職場をつ

るために、私たちのユニオンが、一人ひとりの“幸せ”“充実した人生”をつくるためにこそ存在していることを確認しあい、全員が心をあわせ力をあわせて。これから、ユアテックユニオンは、力強く歩みはじめます。「民主的労働運動」という根っこをより深く大地に張りめぐらし、「活動や組織」という幹をよりたくましいものにし、「それぞれの幸せや人生」という枝葉をもっとみずみずしく生きいきと21世紀という大空に向かって伸ばしていくために。いま、私たちユアテックユニオンは、新たな歴史を刻みます。